

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андриюшечкину Д.А.

Отзыв о переводе учетной системы «Зарплата и управление персоналом для Казахстана» АО «Орика-Казахстан» на редакцию 3.1

АО «Орика-Казахстан» является крупнейшим предприятием химической промышленности в Казахстане. Предприятие входит в состав Австралийского концерна «ORICA», также являющегося мировым лидером по производству промышленных взрывчатых веществ и других химикатов. АО «Орика-Казахстан» специализируется на производстве взрывчатых веществ и неэлектрических систем взрывания. Основными потребителями продукции являются горнорудные предприятия, расположенные на всей территории Казахстана, а также некоторые предприятия ближнего зарубежья.

Целью проекта является перевод учетной системы АО «Орика-Казахстан» на актуальную редакцию используемого типового решения «Зарплата и управление персоналом для Казахстана».

Команда исполнителя своевременно и эффективно выполнила все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнено следующее:

- ✓ Сокращён состав доработок, что значительно упрощает текущую работу пользователей и дальнейшее сопровождение учетной системы;
- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации ЗУП редакции 3.1 с индивидуальными доработками в соответствии с «Перечнем работ по переводу базы на редакцию 3.1»;
- ✓ В новую учетную систему перенесены из прежних учетных системы на базе ЗУП редакции 2.0:
 - остатки по заработной плате на 01.10.2025;
 - срез кадровой истории на 01.10.2025;
 - начисления для расчета среднего заработка с 01.10.2024 по 01.10.2025;
 - трудовые договоры;
 - дополнительные соглашения;
 - данные по плановым начислениям и удержаниям;
 - данные по вычетам для расчета ИПН и остаткам вычетов по ИПН;
 - данные доработанных регистров;
 - данные доработанных справочников.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы
- ✓ Произведена настройка обмена между базами ЗУП 3.1 и БК.3.0
- ✓ Произведено дублирование расчетных документов за период с 01.10.2025 по 30.10.2025;
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации ЗУП 3.1
- ✓ Разработаны индивидуальные механизмы ведения учета в конфигурации с учетом особенностей учетной политики;

Новая учетная система качественно отличается от прежней в следующем:

- Актуальность учета
 - Редакция 3.1 находится на поддержке. Релизы обновлений и исправлений выходят регулярно;
- Удобство использования
 - Новые журналы документов и справочников позволяют делать более гибкие настройки отбора и состава полей.
- Преимущества блока заработной платы
 - Типовой учет программного продукта:

- Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе;
- Исключена ручная корректировка налогов, что позволило снизить количество ошибок обусловленными человеческим фактором;
- Появилась возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;
- Появился отдельный документ для изменений условий существующих Исполнительных листов. Нет необходимости прекращать исполнительный лист и делать новый при его корректировке;
- Функционал утверждения документов неявок позволяет избежать нежелательного редактирования кадровиком рассчитанных документов.
- Командой исполнителя произведены доработки:
 - Заполнения ведомости и платежных поручений на перечисления по исполнительным листам из ЗУП;
 - Выгрузка в банк-клиент по перечислению исполнительных листов.
- Преимущества блока кадрового учета
 - Типовой учет программного продукта:
 - Ведение штатного расписания стало более удобным.
 - Командой исполнителя разработаны:
 - Обмен с Dayforce;
 - Заполнение работы в выходные и праздничные дни в ночь;
 - Оформление командировок списком одним документов;
 - Вывод отработанного времени во вредных условиях в таблицу.

Учетная система переходит на этап сопровождения с текущей командой внедрения.

В результате внедрения программного продукта было автоматизировано 7 рабочих мест. Система введена в эксплуатацию 27.02.2026.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и прочих интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и АО «Орика-Казахстан».

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»

Живониткина Ирина
Евгеньевна



[Handwritten signature]

М.П.
2026.03.2026)

Менеджер проекта